

«ПРИНЯТО»
общим собранием работников
МАОУ Богандинской СОШ № 1
Протокол № 8 от 31.08.2020
с учётом мнения Профсоюзного комитета
от 31.08.2020

«УТВЕРЖДЕНО»
приказом директора
МАОУ Богандинской СОШ № 1
от 01.09.2020 г. № 199/ОД

«СОГЛАСОВАНО»
Управляющим советом
Протокол от 31.08.2020 № 8

Дополнение В Положение

о системе оплаты труда работников

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения

Богандинской средней общеобразовательной школы № 1

Тюменского муниципального района

р. п. Богандинский, 2020

Дополнение
в Положение
о системе оплаты труда работников
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Богандинской средней общеобразовательной школы № 1
Тюменского муниципального района

В соответствии со статьей 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, на основании Постановления Правительства Тюменской области от 04.06.2020 №343-п «Об осуществлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы», руководствуясь статьей 31 Устава муниципального образования Тюменский муниципальный район:

1. Дополнить Положение:

1.1. п.2.7 в раздел 2 «Формирование фонда оплаты труда образовательного учреждения» следующего содержания:

«Фонд оплаты труда образовательного учреждения включает в себя выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы».

1.2. п.5.6. «г» в раздел «Определение стоимости бюджетной образовательной услуги и повышающих коэффициентов» следующего содержания:

«Вознаграждение выплачивается в размере 5 000 рублей в месяц (при условии осуществления классного руководства одним педагогическим работником в двух и более классах ежемесячное вознаграждение устанавливается на уровне 10 000 рублей).

Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники, на которых приказом образовательного учреждения возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися.

Вознаграждение выплачивается с учетом районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти.

Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы ежемесячно.

Выплата ежемесячного денежного вознаграждения прекращается со дня издания приказа руководителя общеобразовательной организации об освобождении педагогического работника от выполнения обязанностей по классному руководству в конкретном классе по различным основаниям.

Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка

исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями) для всех случаев его определения.

2. Настоящее Дополнение в положение «О системе оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Богандинской средней общеобразовательной школы № 1 Тюменского муниципального района вступает в силу с 01 сентября 2020 года.